

제2024-66호

2024년 상반기 대전관광공사 공개경쟁 통합채용 공고

대전관광공사 2024년 상반기 공무직 공개경쟁 통합채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2024년 4월 12일

대전관광공사사장

1

모집분야 및 채용인원

가. 공무직(무기계약직)

구분	지원 분야 (직무 및 등급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
계		2			3.응시자격 요건 확인	
경력 경쟁	기술지원직 (공조냉동) 초~중급 1등급	1	공사 사업장내	2024. 7. 1.	지 자 자 격 요 건 중	31,000천원
공개 경쟁	안전관리직_보훈 (경비) 1등급	1	공사 사업장내	2024. 7. 1.	자 연 보 격 요 건 중	31,000천원

※ 상기 연봉제시액은 인센티브 평가급이 제외된 금액이며, 개인별 수당 등에 따라 상이할 수 있음.
※ 보훈특별전형(일반대상자 지원 불가) 대전지방보훈청에서 추천한자 대상
※ 공사 규정에 따라 공사 사업장 내에서 근무지 변경이 가능합니다.(인사발령사항임)

2

모집분야별 직무내역

가. 공무직

지원 분야 (직무 및 등급)	직 무 내 역
기술지원직 (공조냉동) 초~중급 1등급	▪ 공조냉동기 관리 및 건축, 영선업무 병행/공조냉동 보조선임
안전관리직 (경비_보훈) 1등급	▪ 공사 사업장 안전관리(경비, 순찰, 불법행위 단속, 안전, 보안 등)

3

응시자격 및 요건

가. 기본 자격요건(공통)

구분	자격요건						
성별 및 학력 제한	- 성별 및 학력제한 없음 ※ 단, 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차(필기전형, 면접전형 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함						
응시 연령 제한	- 모집분야에 따라 제한. <table><tr><th>지원분야</th><th>연령</th></tr><tr><td>공무직 (기술지원직)</td><td>18세 이상(2006.12.31. 이전 출생자)~60세 미만(1965.1.1.이후 출생자)</td></tr><tr><td>공무직 (안전관리직 경비)</td><td>50세 이상(1974.12.31. 이전 출생자)~60세 미만(1965.1.1.이후 출생자) ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용 촉진에 관한 법률」 제4조약(차별금지의 예외) 제4호에 의거 응시연령 제한</td></tr></table> ※ 공사 정년은 60세.	지원분야	연령	공무직 (기술지원직)	18세 이상(2006.12.31. 이전 출생자)~60세 미만(1965.1.1.이후 출생자)	공무직 (안전관리직 경비)	50세 이상(1974.12.31. 이전 출생자)~60세 미만(1965.1.1.이후 출생자) ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용 촉진에 관한 법률」 제4조약(차별금지의 예외) 제4호에 의거 응시연령 제한
지원분야	연령						
공무직 (기술지원직)	18세 이상(2006.12.31. 이전 출생자)~60세 미만(1965.1.1.이후 출생자)						
공무직 (안전관리직 경비)	50세 이상(1974.12.31. 이전 출생자)~60세 미만(1965.1.1.이후 출생자) ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용 촉진에 관한 법률」 제4조약(차별금지의 예외) 제4호에 의거 응시연령 제한						
지역 제한	- 대전관광공사 직원 채용시험에 응시하고자 하는 자는 아래의 ①,②,③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 요건 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함. <div>① 2024년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람 ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함 ② 2024년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람 ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함 ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실 증명으로 거주한 사실을 증명함 ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람 ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 말함. 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외</div> ※ 보훈특별전형은 제외						

결격 사유 등	<ul style="list-style-type: none"> - 근무부서의 특성에 따라 교대근무 및 연장·야간 및 휴일근로가 가능한 자 - 공사 인사규정 제11조에 의한 결격사유가 없는 자
	제11조(결격사유) ① 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다. 1. 피성년후견인과 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예 기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 10. 성범죄로 100만원이상 벌금형을 선고받고 형이 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자 ② 제1항의 채용 결격사유 기준일은 시험 공고일 현재로 한다.

나. 모집분야별 자격요건(일반전형, 보훈특별전형)

1) 공무직(일반전형)

구분	지원 분야 (직무 및 등급)	인원 (명)	지 원 자 격
경력 경쟁	기술지원직(공조냉동) 초~중급 1등급	1	<ul style="list-style-type: none"> 「국가기술자격법」에 따른 공조냉동기계기능사 이상 자격증 소지자

- ※ 채용 지원분야별 지원자격의 소지 자격증은 「국가기술자격법시행규칙」 “별표2”에 의함
- ※ 필기시험 전일까지 유효한 자격증·경력에 한함

2) 공무직(보훈특별전형)

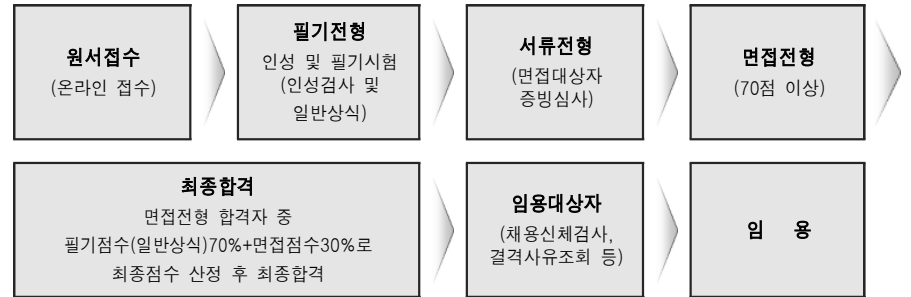
구분	지원 분야 (직무 및 등급)	인원 (명)	지 원 자 격
공개 경쟁	안전관리직_보훈 (경비) 1등급	1	<ul style="list-style-type: none"> 대전지방보훈청에서 추천한 자

- 대전지방보훈청에서 추천한 자 대상 선정(필기전형제외)

- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제33조의2(기업체 등의 우선고용 의무 등), 제34조(보훈특별고용), 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」제55조(보훈특별고용 등)에 따라 응시자 제한

4 전형절차 및 합격기준

가. 전형절차: 일반전형



- ※ 공무직(기술지원직) 필기전형: 인성검사, 일반상식

나. 전형절차: 보훈특별전형(일반대상자 지원 불가)



- ※ 안전관리직(경비_보훈) 1명 실시

- ※ 해당 전형은 대전지방보훈청 추천 인원을 대상으로 진행하며, 원서는 보훈청으로부터 별도 접수.

다. 전형별 합격기준

1) 필기 전형: 일반전형(보훈특별전형 제외) 응시자에 한함

- 전형 실시방법: 대전광역시 통합채용에 의함
- 필기전형 합격기준

구 분	판 정 기 준	합격기준	불합격 처리
1. 인성검사	40점 이상 및 적격 판정	적격 판별자 합격 처리	인성점수 40점 미만 또는 부적격 판정 응시자의 경우 불합격 처리
2. 일반상식	순위 점수부여	분야별 채용인원의 2~3배수	60점 미만자 불합격 처리

- ※ 각 지원분야별 채용예정인원이 1명의 경우 3배수, 2명 이상의 경우 2배수로 필기전형 합격자를 선정하며, 동점자(소수점 둘째자리까지 표시)는 전원 합격 처리함.

○ 직렬별 인성 및 필기시험 과목

구 분	인성검사	필 기 시 험
		일반상식
기술지원직 (공조냉동) 초~중 1등급	인성검사 (210문항 이내 / 30분)	일반상식 (20문항 / 20분)

※ 필기시험은 과목별 100점 만점으로 하며, 공정한 시험 관리를 위해 필기전형에 대한 개별적 문의는 받지 않으니,양해 바랍니다.

2) 서류전형

- 필기전형 합격자를 대상으로 각 직렬별 자격요건의 증빙서류 징수 후 서류 검토 및 자격여부 확인
- ※ 자격요건 부적격자는 불합격 / 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건 확인 서류는 면접전형 시 면접관에게 제공하지 않음
- 서류전형 결과 자격미달, 허위사실로 응시, 서류제출 기간 미준수, 입사지원서 불성실기재(글자수 제한 미준수, 같은 단어 반복 등) 경우 합격을 취소하게 되며 필기전형 차순위자를 추가합격자로 선정
- 보훈특별전형 응시자는 대전지방보훈청 추천여부 등 응시자격 적격여부 확인

3) 면접전형

- (공통) 인성 및 직무역량 면접을 개별면접 또는 단체면접으로 하고, 각 위원이 채점한 평점 중 최고점과 최저점 각 1개를 제외한 평균점이 70점 이상인 자 합격
- 평정요소 ▶ 공사 목적 실현을 위한 소양 ▶ 전문지식과 응용능력
 - ▶ 의사표현의 정확성·논리성 ▶ 조직구성원으로서의 자세
 - ▶ 창의력·의지력·발전 가능성
- 공무직: 지원 분야와 관련된 지식·기술·태도 등을 복합적으로 판단하고, 경력경쟁 분야의 경우 유사경력(경험) 범위까지 포함한 직무역량 및 인성면접 실시, 100점 만점

4) 최종합격자 선정

구 분		최종점수 산정방법 및 합격자 선정
공무직	·일반전형(기술지원직)	면접전형 합격자 중 필기전형 점수(70%) + 면접전형 점수(30%)로 최종점수를 산정하여 고순위자로 합격자 선정
	·일반전형(인문관리직·경비) ·보훈특별전형	면접전형 합격자 중 면접전형 점수(100%)로 최종점수를 산정하여 고순위자로 합격자 선정

※ 동점자 발생 시에는 취업보호(지원) 대상자, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 선정함

※ 임용예정일(2024. 7. 1.)출근 불가능 자는 입사가 취소될 수 있습니다.

5) 예비합격자 선정

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 합격 취소, 임용결격사유, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비합격자 순으로 추가합격자 결정 가능
- 예비합격자 규모: 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 전원에게 순번 부여
- 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 최종점수 고득점자 순으로 순번 부여

5

가산점 적용

가. 가산점 내역

구 분	직 렬	대 상 자	가산비율	비 고
취업보호(지원) 대 상 자	공 통	취업지원대상자 (하단 확인)	필기 및 면접시험 과목별 만점의 5%~10% (매과목 40%이상 득점 시 부여)	선발 예정인원 4명 이상 분야 적용 (금번 공고 해당 분야 없음)
자격증 우 대	해 당	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 변호사, 법무사, 기술사, 건축사	필기시험 과목별 만점의 5% (매과목 40%이상 득점 시 부여)	직렬별 자격요건 해당자격

- 취업지원대상자: 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자

나. 가산점 적용방법

- 가산점 적용은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록된 경우에 한함
- 가산점 적용 요인이 중복될 경우, 그 중 유리한 요인 하나만 적용함
 - ※ 다만, 취업지원 대상자가 자격증 가산점수와 중복 될 경우에는 각각 적용 합산 함
- 취업지원대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈부에서 인정하는 적용 비율을 가산하며, 직렬·직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
 - ※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청 (☎1577-0606)에서 확인을 하여야 함.

6 원서접수 및 채용일정

가. 원서접수

- 1) 공고기간: 2024. 4. 12.(금) 10:00 ~ 5. 3.(금) 18:00
※ 대전광역시, 대전관광공사, 클린아이, 잡플러스 홈페이지 게시
- 2) 접수기간: 2024. 4. 29.(월) 10:00 ~ 5. 3.(금) 18:00
- 3) 접 수 처: 통합채용 홈페이지
- 4) 접수방법: 통합채용 홈페이지 온라인 접수만 실시 *보훈특별전형 제외

나. 채용일정

- 1) 필기전형 안내: 2024. 5. 16.(목) 14:00
- 2) 필기전형: 2024. 5. 25.(토)
- 3) 필기전형 합격자 발표: 2024. 6. 5.(수)
- 4) 서류제출: 2024. 6. 5.(수) ~ 6. 10.(월)
- 5) 서류전형 합격자 발표: 2024. 6. 14.(금)
- 6) 면접전형: 2024. 6. 19.(수)
- 7) 최종합격자 발표: 2024. 6. 24.(월)
※ 위 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 모든 채용계획의 일정은 대전관광공사 홈페이지 게시

7 기타사항

- 1) 응시자는 응시표, 답안지, 시험장소 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 2) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기 할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 3) 우리 공사의 일반직 직급체계는 1 ~ 7급까지 7직급 체계입니다.
- 4) 응시희망자는 거주지 및 연령 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 5) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회 할 수 있으며, 허위내용 작성 등 채용과 관련하여 응시자의 부정합격이 확인될 경우에는 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 6) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의

- 하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 7) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
- 8) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 필기전형에 응시할 수 없습니다.
- 9) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성 요령을 참고하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 10) 서류전형 시 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리 합니다.
- 11) 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 12) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제11조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 13) 입사 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습기간 종료 시 적·부 판정에 의거 임용합니다.
- 14) 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일전 까지 공사 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.
- 15) 채용시험과 관련한 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 5일간(공휴일 제외 / 발표일 포함)이며, 이 경우 개인정보(응시자 또는 평가위원 등) 및 지적재산권(출제문제) 보호 등 관련 법령에 저촉되는 경우나 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 16) 기타 문의사항은 채용 홈페이지 게시판을 이용해 주시기 바랍니다.

붙임 1. (공무직) 모집분야별 주요업무 및 자격요건 세부사항

붙임 1. (공무직) 모집분야별 주요업무 및 자격요건

모집분야	주요업무 및 자격요건
기술지원직 (공조냉동 초~중급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직(초~중급), 1등급 ○ 수행직무: 공조냉동 보조선임 / 건축, 영선업무 병행 ○ 근무일수: 8교대 근무(주주주주-야-비비비) <ul style="list-style-type: none"> * 근무일수는 부서상황에 따라 6교대 등으로 변경될 수 있습니다. ○ 휴 무 일: 교대근무로 인한 비번일 휴무 ○ 근 무 지: 공사 사업장 내 ○ 야간근로, 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 교대근무조 편성에 따름 ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 20시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무 자격증: 필수 <ul style="list-style-type: none"> - 자 격 증: ✓ 「국가기술자격법」에 따른 공조냉동기계기능사 이상 자격증 소지자 - 선임여부: 예
안전관리직 (경비) <u>-보훈</u>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 안전관리직, 1등급 ○ 수행직무: 경비(안전관리/경비, 순찰 및 시건, 안전관리, 주차유도관리, CCTV관제업무, 범죄 및 화재예방 업무 등) ○ 근무일수: 주 5일(교대근무에 따른 근무 일자 수시 변경) ○ 휴 무 일: 근무표에 따른 비번일 ○ 근 무 지: 공사 사업장 내 ○ 야간근로,교대근무 발생여부: 예(24시간 교대근무 가능) ○ 근무시간: 조간-주간-야간(現3교대) ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 16시간) ○ 유니폼 착용여부: 예 ○ 기타: 감시단속적근로 대상자

* 근무일수 및 근무시간은 배치된 부서 상황에 따라 변동사항이 있을 수 있습니다.